

2019

ОБЩИ ПРАВИЛА ЗА ФУНКЦИОНИРАНЕ НА МРЕЖАТА ОТ МЕСТНИ УЧЕБНИ ЦЕНТРОВЕ С ВИСШИ ОБРАЗОВАТЕЛНИ/ ИЗСЛЕДОВАТЕЛСКИ ИНСТИТУЦИИ

Този документ е създаден в рамките на проект „Supporting Social Enterprises in combating poverty and social exclusion”, с акроним “Social Plate” („Подкрепа на социалните предприятия в борбата с бедността и социалното изключване”), който се осъществява с финансовата подкрепа на Програма за трансгранично сътрудничество ИНТЕРРЕГ V-A Гърция – България 2014-2020 г., съфинансиран от Европейския съюз чрез Европейския фонд за регионално развитие

„ИНОВЕЙТИВ СЪЛУШЪНС“ ЕООД



ОБЩИ ПРАВИЛА ЗА ФУНКЦИОНИРАНЕ НА МРЕЖАТА ОТ МЕСТНИ УЧЕБНИ ЦЕНТРОВЕ С ВИСШИ ОБРАЗОВАТЕЛНИ/ ИЗСЛЕДОВАТЕЛСКИ ИНСТИТУЦИИ

Този документ урежда структурата, целите, задачите и правилата за функциониране на Мрежата от местни учебни центрове с висши образователни/ изследователски институции, наричана по-нататък Мрежата, създадена в рамките на проект: „Supporting Social Enterprises in combating poverty and social exclusion”, с акроним “Social Plate” („Подкрепа на социалните предприятия в борбата с бедността и социалното изключване”), който се осъществява с финансовата подкрепа на Програма за трансгранично сътрудничество ИНТЕРРЕГ V-A Гърция – България 2014-2020 г., съфинансиран от Европейския съюз чрез Европейския фонд за регионално развитие.

I. ОБЩИ ПРАВИЛА

Чл.1. Тези правила уреждат основните принципи и организацията на дейността на Мрежата от местни учебни центрове с висши образователни/ изследователски институции, наричана по-нататък Мрежата.

Чл.2. Идеята на Мрежата е да се създаде и укрепи партньорски капацитет за развитие на сътрудничество и обмяна на опит, добри практики и модели в областта на социалното предприемачество, самостоятелна заетост, предприемачество и създаване на предприятия, включително иновативни микро, малки и средни предприятия на територията на община Борино, и обмяна на европейски опит и успешни практики в областта на интеграционните процеси.

Чл.3. При работата на Мрежата, нейните членове ще спазват следните принципи и норми:

1. Замяна на конкуренцията със сътрудничество и взаимодействие;

2. Споделяне на личен и организационен опит;
3. Споделяне на информация;
4. Предоставяне на лични експертни възможности в полза на общата работа;
5. Толерантност към индивидуалността на другия и нивото му на компетентност;
6. Добросъвестно изпълняване на поетите ангажименти и задължения;
7. Активност и инициативност при решаване на поставени задачи;
8. Обединяване на личните и организационните възможности с оглед постигане на значими цели.

II. ЦЕЛИ

Чл. 4. (1) Мрежата е неформална, доброволна, самоуправляваща се структура, отворена за участие на всички, заинтересовани от развитието ѝ лица, стопански субекти и организации, за осъществяване на дейност в обществена полза.

(2) Нашата мисия е изграждане на нова предприемаческа култура и повишаване на жизнения стандарт чрез всестранно подпомагане развитието на местния малък и среден бизнес и осигуряване на по-големи възможности за заетост.

Чл.5. Всички участници в Мрежата обединяват своите усилия за постигане на следните цели:

1. Подобряване координацията между местната власт и териториалните образователни структури и висши образователни/ изследователски институции, за да се създаде и укрепи партньорски капацитет за развитие на самостоятелна заетост, предприемачество и създаване на предприятия, включително иновативни

микро, малки и средни предприятия на територията на община Борино, и обмяна на европейски опит и успешни практики в областта на интеграционните процеси.

2. Създаване на условия за установяване и надграждане на партньорства.
3. Активно включване на целевите групи по проекта в бизнес инициативи, достъп до информация и контакти, необходими им за реализация на техните идеи и бизнес начинания.
4. Проучване на територията на община Борино и участие в изпълнение на програми и проекти на регионално, национално и международно ниво.
5. Спомагане за устойчивото развитие, балансирано ресурсоползване и екологична сигурност на отраслите и браншовете, трансграничните и индустриалните зони, урбанизираните, неурбанизирани, гранични и защитени територии.
6. Консолидиране на университети, производствени предприятия, кооперации и други организации и сдружения при подготовката на проекти за бизнес и устойчиво развитие.
7. Мрежата да бъде обществен посредник и център за обучение в областта на предприемачеството и бизнес развитието.
8. Подобряване на информационния обмен между участниците в Мрежата.
9. Развитие и укрепване на Мрежата от организации, подкрепящи бизнеса.
10. Насърчаване на предприемачеството и подобряване на бизнес климата чрез изграждане на широко представени партньорства.
11. Повишаване капацитета на местните предприемачи за развитие на устойчив и конкурентен бизнес в условията на общ европейски пазар и глоболизиращ се свят.

Чл.6. Членовете на Мрежата са равноправни и самостоятелни експерти и организации, обединени от идеята за постигане на целите, посочени в чл.5.

Чл.7. Всеки член на Мрежата ще осъществява дейност в изпълнение на общите цели от свое име, но за сметка на всички членове, при запазване на тяхната самостоятелност.

Чл.8. Община Борино изпълнява единствено модерираща и координираща роля, като предоставя на Мрежата своята техническа и методическа помощ и организационен капацитет, без да нарушава хоризонталната структура на мрежата.

Чл.9. Мрежата се създава за неопределен срок.

Чл.10. За дейността на Мрежата важат разпоредбите на европейското и националното законодателство, и тези правила.

III. ДЕЙНОСТИ И УСЛУГИ НА МРЕЖАТА

Чл.11. Мрежата осъществява своите цели чрез следните дейности и услуги:

1. Осигуряване на информация за членовете на мрежата относно политиките на ЕС, България и останалите страни членки за развитие на самостоятелна заетост, предприемачество и създаване на предприятия, включително иновативни микро, малки и средни предприятия; програми за развитие на развитието на предприемачеството и МСП; европейски практики и опит в областта на развитието на предприемачеството; информация относно предстоящи събития, конференции, семинари, касаещи представителите на Мрежата.
2. Осигуряване на достъп до бази данни и информация между партньорите.
3. Укрепване и разширяване на мрежата чрез идентифициране на подходящите механизми за улесняване на процеса на изграждане на ефективни и работещи

4

партньорства между отделните участници в мрежата. Ролята ѝ на медиатор в поддържането на конструктивни взаимоотношения между отделните институции, организации и представители на местни и национални власти е силно подчертана.

4. Самостоятелно или в сътрудничество с други организации проучване на територията на община Борино и региона, разработване на анализи и прогнози за бизнес развитие, насърчаване на предприемачеството и МСП.
5. Предоставяне на обучителни семинари и експертна помощ за развитие на капацитета на членовете на мрежата.
6. Провеждане на застъпнически кампании по ключови проблеми, свързани с развитието на община Борино чрез инициране и опосредстване на диалогичност между представителите на различни организации и структури, активно работещи за развитието на локацията и властите на местно ниво.
7. Осигуряване на информация и добри практики за членовете на мрежата.
8. Разработване и реализация на тематични проекти.
9. Бизнес консултации и специализирани контакти с местни и чуждестранни фирми.
10. Организиране на участия в местни и международни панаири и изложения, конференции и форуми.
11. Провеждане на конференции, работни семинари и срещи свързани с постигане на основните цели на Мрежата.
12. Разработване и предлагане за утвърждаване нормативни документи на местно ниво, свързани с основните направления на дейност на Мрежата.

13. Даване на независими експертни оценки и участване в обсъждане на различни проблеми, отнасящи се до развитието на територията, насърчаването на предприемачеството и бизнеса, развитието на МСП и др.
14. Съвременни комуникационни и информационни услуги и др., вкл. организиране на пресконференции чрез средствата за масово осведомяване, събиране на подписи, анкети и други форми за създаване на активно обществено мнение по всички въпроси на устойчивото бизнес развитие.

IV. НАИМЕНОВАНИЕ И СЕДАЛИЩЕ

- Чл.12. (1)** Наименованието е: Мрежа от местни учебни центрове с висши образователни/изследователски институции.
- (2) Мрежата има седалище, което съвпада със седалището на община Борино – гр. Борино, Република България.
- (3) Адресът на управление на Мрежата е адресът на община Борино – Република България, п. к. 4824, гр. Борино, ул. „Христо Ботев“ № 1.

V. ЧЛЕНСТВО, ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА МРЕЖАТА

- Чл.13. (1)** Членуването в Мрежата е доброволно.
- (2) Членовете на Мрежата се определят с подадено заявление за членство – Приложение №1 от настоящите Правила.

(3) Членове на Мрежата могат да бъдат местни учебни центрове, висши образователни/изследователски институции, лица, институции, стопански субекти и организации, които приемат нейните цели и са готови да работят за осъществяването им.

Чл.14. Всеки член на Мрежата има право:

1. Да участва в работата на Мрежата и в организираните публични събития;
2. Да участва в подготовката и приемането на Правилата за работа на Мрежата;
3. Да получава информация за дейността на Мрежата;
4. Да внася запитвания и предложения до координиращата организация за работата на Мрежата;
5. Да разработва и изпълнява общи инициативи с останалите членове на Мрежата;
6. Да му бъдат предоставени разработените материали по проекта;
7. Да участва в организираните за членовете на Мрежата обучения и работни срещи;
8. Да представя от името на Мрежата приети общи становища;
9. Да използва Мрежата и членовете ѝ като партньори за разработване на нови проекти;
10. Да се сдружават помежду си за постигане на целите на Мрежата чрез всички възможни организационни и юридически форми;
11. Да ползват Мрежата като концентратор на знания и добри практики за самостоятелна заетост, предприемачество и създаване на предприятия, включително иновативни микро, малки и средни предприятия, и др.

Чл. 15. Всеки член на Мрежата е длъжен:

1. Да спазва приетите Правила за функциониране на Мрежата и да изпълнява общите решения;
2. Да посещава заседанията на Мрежата и да взема активно участие в нейната работа;
3. Да съдейства за постигане целите на мрежата;
4. Да разпространява получените знания и добри практики във всички възможни организационни и юридически форми по местоживееене и месторабота;
5. Да разпространява активно информация за дейността на Мрежата;
6. Да съдейства за създаване на доверие и добри партньорски взаимоотношения между членовете на Мрежата;
7. Да информират периодично координиращата организация за своите действия и във възможно най-кратък срок да отговорят на изпратените до тях запитвания;
8. Да съдействат за провеждане на публични събития;
9. Да поддържа връзка с координиращата организация;
10. Да изпълняват добросъвестно всички поети към Мрежата ангажименти;
11. Да не уронва името на Мрежата и да не осъществява дейност, която е в противоречие с целите на Мрежата.

VI. ЕТИЧЕН КОДЕКС

Чл.16. Ценности и принципи:

1. Правата на членовете са основна ценност за Мрежата - благосъстоянието и най-добрите интереси на членовете се поставят над интересите на отделните организации и заинтересовани страни.

2. Равноправно участие на членовете на Мрежата във вземането на решения и формирането на политики, които ги засягат.
3. Недискриминация - ние зачитаме, уважаваме и работим с членовете на Мрежата независимо от техния етнос, раса, вярвания, пол, убеждения, сексуална ориентация и други различия, които могат да бъдат основа на дискриминация.
4. Работа в партньорство – за нас партньорството е водещ инструмент, който помага да се определят и споделят приоритетите ни и мобилизира капацитета за постигане на целите на Мрежата.
5. Откритост и прозрачност в процеса на взимане на решения в Мрежата и във всички действия, които предприемаме.

Чл.17. Организационни принципи:

1. Ние сме отворена структура, която приема нови идеи и редовно актуализира своите стратегия, планове и действия, за да постига ефективни резултати на местно, национално и международно ниво по въпросите на бизнес развитието и предприемачеството.
2. Стремим се към прилагане на добри практики, като насърчаваме споделянето на опит и знание между членовете ни и си оказваме взаимопомощ с цел по-голяма ефективност в работата ни.
3. Всички членове на Мрежата са равнопоставени независимо от големината, финансовите възможности и влиянието на организацията на местно, национално и международно ниво.
4. Общият ни стремеж е да поддържаме добро взаимодействие между членовете, като не накърняваме името и имиджа на Мрежата при решаването на въпроси от различен характер.

5. Възникналите проблеми и трудности в Мрежата се обсъждат вътре в организацията. Мрежата не взема страна при решаването на възникнали междуорганизационни въпроси между членувачи организации и/или други организации, като при поискване от конкретните организации, участващи в спора, може да съдейства с предоставянето на пространство и медиатор за неговото решаване.
6. Всяка организация има свой упълномощен представител на мрежовите срещи, който може да взема решения от името на организацията и да ангажира своята организация с общите дейности на Мрежата.
7. Всяка организация се ангажира да популяризира дейността на Мрежата, като изтъква приноса на всички в Мрежата, а не единствено своя организационен принос. Организацията запазва своята идентичност и независимост в Мрежата, но когато говори от името на Мрежата се стреми да изказва само и единствено общите постижения и послания на Мрежата, или ако трябва да излезе с такова поради различни обстоятелства, посочва темите на съгласие и несъгласие в Мрежата.
8. Решенията в Мрежата по отношение на позиции, становища и др. се взимат с консенсус. При наличие на различна позиция на организация – член на Мрежата се използват всички налични вътрешни механизми за професионални дискусии, така че да бъдат уеднаквени общите послания по темата. В случай, че това се окаже невъзможно, Мрежата не излиза с позиция по темата.
9. Всяка организация може да поиска и инициира съгласувано становище от името на Мрежата. Вземането на решения за съгласувано становище се подлага на дискусия в цялата Мрежа и се поставя краен срок на дискусията. На базата на постъпилите мнения и коментари се изготвя становището, като отчита всички изложени нюанси и коментари, в това число и противоречивите аргументи на организациите от

Мрежата. Ако има твърде противоречиви мнения се насърчава допълнителна дискусия между организациите с различни мнения. След изтичане на определения срок се прилага принципа на мълчаливото съгласие. Всяка организация е свободна да изразява своето организационно мнение, но зачита и уважава постигнатото съгласие в Мрежата по конкретния въпрос с всички отразени различия и аргументи.

10. Специално се насърчават изказвания на предложения, мнения и препоръки към дейността, управлението и ефективността на мрежата, както и критични бележки по отношение на дейността на организацията. Всичко това е необходимо да се извършва по подобаващ начин без да се нарушава достойнството и усърдието на отделните хора и членуващи организации.

VII. КООРДИНАЦИЯ И КОМУНИКАЦИЯ

Чл.18. Координиращ орган на Мрежата е община Борино.

Чл.19. (1) Координиращата организация заема централна позиция в комуникационния процес.

(2) Координиращата организация е активно ангажирана с обмена на информация между членовете на мрежата.

(3) Всички членове предоставят доброволно и добросъвестно необходимата за функционирането на Мрежата информация.

(4) Комуникацията между членовете на Мрежата е постоянен процес.

Чл.20. Вземайки предвид работната среда на Мрежата и факта, че липсва физически контакт и общо работно място на членовете, използваните канали за комуникация са:

1. Интернет;
2. Лице в лице чрез оперативни работни срещи и дискусии;
3. Електронна поща;
4. Телефонни и Скайп разговори.

Чл.21. Между членовете на Мрежата се прилагат следните принципи в комуникационния процес:

1. Висока степен на интензивност;
2. Малка дистанция в процеса на общуване – пряк контакт;
3. Относителна свобода на всеки член да ползва различни начини и пътища за комуникация.

Чл.22. Комуникационният процес между членовете на Мрежата се осъществява на български език.

Чл.23. Честотата на комуникация между членовете на Мрежата зависи от потребностите за обмен на информация между тях.

Чл. 24. (1) Решенията за дейността на Мрежата се вземат от всички членове при провеждане на общи срещи.

(2) Решенията се вземат с явно гласуване и обикновено мнозинство от всички членове на Мрежата.

Чл.25 (1) Членовете на Мрежата определят и гласуват създаването и разпускането на работни групи, въз основа на възникнал интерес в дадена проблемна област или потребност от разработване на общ проект.

(2) Специалистите – членове на работните групи могат да бъдат както членове на Мрежата, така и външни на Мрежата експерти.

IV. НАЧИН И ПРИНЦИПИ ЗА УСТАНОВЯВАНЕ НА ЕФЕКТИВНИ РАБОТНИ ВРЪЗКИ МЕЖДУ ЧЛЕНОВЕТЕ НА МРЕЖАТА

Чл.26. Установяването на работни връзки между членовете на Мрежата се осъществява посредством следните методи:

1. Работа в мрежа;
2. Партньорство;
3. Междуфирмени връзки;
4. Мултиорганизационни връзки.

Чл.27. Работата в мрежа (Networking) включва обмена на информация или подкрепа между членовете на Мрежата. Членовете се консултират един друг, с цел да се подобрят знанията на всеки от тях относно дадена тема или услуга.

Чл.28. Партньорство (Partnership) описва начина на работа, чрез който организации работят заедно, като споделят отговорности относно случай или проект, поделят си по равно ресурсите, като всеки извършва своята дейност в интерес на определен случай, клиент, проект или пък в интерес на развитието на двете организации.

Чл.29. Междуфирмени връзки (Inter-agency) описва процеса на съдействие и сътрудничество между две или повече организации, обикновено фокусирани върху определен проект.

Чл.30. Мултиорганизационните (Multi-agency) връзки описват отговора (реакцията) на няколко организации, относно справянето с общ проблем. Организациите се споразумяват

относно план за действие или стратегия и дейности, разпределени за изпълнение от различните членове.

Чл.31. Принципите за установяване на работни връзки между членовете на Мрежата са:

1. Мрежата поддържа бази данни.
2. Общ ангажимент и намерение за съвместна работа. Връзките създадени чрез платформата, гарантират двустранно успешни и прозрачни отношения, при гарантирани права за всяка от страните.
3. Високите работни стандарти са гарантирани от стриктните критерии за селекция на членовете на мрежата, както и условията за достъп до партньорска договореност.
4. Важна е споделената информация. Една от основните задачи е постоянното набиране и изследване на големи масиви от данни, специализирана информация, от разнообразни световни източници. Тези източници ни позволяват да наблюдаваме, да прогнозираме и предвиждаме нови активности за развитие на самостоятелна заетост, предприемачество и създаване на предприятия, включително иновативни микро, малки и средни предприятия. Мрежата от членове получава достъп до създадената база и анализи, с което бързо монетизира предоставените възможности, с предимство пред конкурентите.
5. Устойчив бизнес за всички членове на Мрежата - Бързо променящите се условия на глобалната икономика, в комбинация с циклични пазарни кризи, на съвременната бизнес среда, през които преминаваме през последните няколко години, изискват нова стратегия при инвестициите, която предполага лесен изход от направеното вложение. За да се постигне устойчивост и висока печалба, пазарните участници, трябва да бъдат гъвкави, да проявят готовност за оттегляне от конкретни пазари и навлизане на нови, в кратки срокове. В съвременните условия, дългият фокус върху конкретен пазарен сегмент, се оказва неуспешна стратегия, за инвеститори целящи

14

минимален риск, с максимална възвръщаемост. Мрежата осигурява тази гъвкавост и мобилност за съвременните инвеститори, консултанти и компании.

6. Постоянен растеж - Мрежата е създадена, за да се разраства постоянно.
7. Ангажимент за недопустимост на предразсъдъчно отношение и расизъм.

VIII. ФИНАНСИРАНЕ НА МРЕЖАТА

Чл.32. Финансирането на Мрежата се осъществява от следните източници:

1. Бюджета на община Борино;
2. Членство на партньорите в мрежата;
3. Дарения;
4. Проектно финансиране.

IX. ПРЕДСТАВИТЕЛСТВО

Чл.33. (1) Мрежата се представлява от координиращата организация – община Борино.

(2) Координиращата организация може да упълномощава други лица за извършването на определени действия, свързани с Мрежата, след като информира членовете ѝ за това.

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

ДО
ОБЩИНА БОРИНО

ЗАЯВЛЕНИЕ

От

(име и фамилия за физическо лице/ име на юридическо лице)

Адрес за кореспонденция

.....

(постоянен адрес за физическо лице/ адрес за управление или кореспонденция на юридическо лице)

Телефон за контакт:, електронна поща/ скайп:

Уважаеми дами и господа,

Моля да бъда приет/а за член на Мрежата от местни учебни центрове с висши образователни/ изследователски институции.

Запознат/а съм със съдържанието и приемам разпоредбите на Общите правила за функциониране на Мрежата, нейните цели и етичен кодекс.

Дата:

Подпис: